



IV SINGEP

Simpósio Internacional de Gestão de Projetos, Inovação e Sustentabilidade
International Symposium on Project Management, Innovation and Sustainability

ISSN: 2317 - 8302

GESTÃO DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO DE COLABORADORES COM DEFICIÊNCIA FÍSICA: UM ESTUDO EM EMPRESAS DO CENTRO OESTE PAULISTA

FERNANDA SEROTINI GORDONO

Faculdade deAgudos - FAAG
fernandagordono@hotmail.com

MARCOS DANIEL GOMES DE CASTRO

Faculdade Origenes Lessa
marcosdg_12@hotmail.com

ANA CAROLINA GRACIANO CHAVES

Faculdade deAgudos - FAAG
ana.chaves@hotmail.com

LARISSA TAMARA SILVA FARIA

Faculdade deAgudos - FAAG
juka_larissa@hotmail.com

Profª. Fernanda, Profª Cristina, familiares e amigos.



GESTÃO DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO DE COLABORADORES COM DEFICIÊNCIA FÍSICA: UM ESTUDO EM EMPRESAS DO CENTRO OESTE PAULISTA

Contextualização:

Gerir a diversidade é uma maneira de gerir inovadora, por gerações, pessoas com deficiência foram privadas de seus direitos sociais que lhes impossibilitam o exercício de cidadania, como a imensa dificuldade em se locomover, por possuírem certas limitações, no mercado de trabalho é vistos como acumulativas, sem utilidades e são impedidas de mostrarem suas qualificações. Com a abertura do mercado de trabalho e as exigências da legislação, muitas empresas precisaram abrir vagas para as pessoas pertencentes a grupos de minoria e gerir essa diversidade.

Objetivos:

Verificar se as empresas estão contratando colaboradores com deficiência, porquê dessa contratação e os benefícios que esse tipo de contratação pode trazer a organização.

Metodologia:

Para realizar o trabalho foi utilizada a pesquisa bibliográfica em livros, revistas especializadas e sites. Também foi utilizado um estudo de multi casos, onde foram entrevistados 10 (dez) Gestores de Pessoas, que trabalham em empresas na região de Bauru, localizada no Centro Oeste Paulista. As empresas estudadas são do segmento de madeira, usina sulcroatoleira, papel, lubrificantes, plástico, baterias, transporte, induzidos e duas de alimentos.

Fundamentação Teórica:

São consideradas portadores de deficiência, aqueles que possuem algum impedimento de longo prazo de natureza física, mental intelectual ou sensorial, que impeçam sua igualdade na sociedade, obstruindo sua igualdade das demais pessoas. A expressão pode ser atribuída a pessoas com qualquer tipo de deficiência, todo aquele que tem um ou mais problemas de funcionamento ou falta de parte anatômica, ou com dificuldades a vários níveis de locomoção, percepção, pensamento ou relação social. (GORDONO, 2009).

Considerações Finais:

Levando em consideração a inclusão de pessoas com necessidades especiais, as empresas devem estar com o rh muito bem preparado para que as organizações tenham a estrutura de receber novos colaboradores que tenham algum tipo de deficiência. São pessoas normais, que tem suas limitações, porem estão dispostas a darem o seu melhor pra que possam dar o melhor resultados possíveis ao seus lideres. Sendo, devem respeito e admiração por estarem na organização prezando um bom trabalho.

Referências:

GORDONO, F.S. **Conceitos, práticas e estudo de casos da gestão da diversidade em empresas do centro oeste paulista**. Dissertação de Mestrado. Universidade Estadual Paulista. Faculdade de Engenharia de Bauru, Bauru, 2009. Disponível em: http://base.repositorio.unesp.br/bitstream/handle/11449/94776/gordono_fs_me_bauru.pdf?sequence=1. Acesso em: 10 ago. 2015.



IV SINGEP

Simpósio Internacional de Gestão de Projetos, Inovação e Sustentabilidade
International Symposium on Project Management, Innovation and Sustainability

ISSN: 2317 - 8502

TAMAYO, A. **Valores Organizacionais**. In: SIQUEIRA, M. M. M. (org.) Medidas do comportamento organizacional. Porto Alegre: Artmed, 2008.

GIL, A. C. **Gestão de Pessoas**. Enfoque nos Papéis Profissionais. São Paulo: Atlas, 2006.

Palavras-chave:

Deficiência; Gestão da diversidade; Inclusão.