



IV SINGEP

Simpósio Internacional de Gestão de Projetos, Inovação e Sustentabilidade

International Symposium on Project Management, Innovation and Sustainability

ISSN: 2317 - 8302

A LIDERANÇA INEFICAZ E SEU IMPACTO NEGATIVO NAS ORGANIZAÇÕES

ANDRÉA NUNES

Faculdade de Agudos - FAAG
andrea_nunesjj@hotmail.com

ANA CAROLINE CARVALHO

Faculdade de Agudos - FAAG
fernandagordono@hotmail.com

Aos familiares amigos e Professores.



A LIDERANÇA INEFICAZ E SEU IMPACTO NEGATIVO NAS ORGANIZAÇÕES

Contextualização:

O líder despreparado prejudica a sinergia de seus liderados, não conseguindo assim obter resultado afetando a lucratividade da organização e o clima organizacional. Os colaboradores necessitam de um líder que lhe norteie que o dirija, que o incentive, pois é o líder quem vai dar as diretrizes, fazer com que o colaborador saiba que ele é importante para a equipe. O RH da empresa deve agir ao identificar um líder ineficaz com treinando e desenvolvendo.

Objetivos:

Relatar como as atitudes de um líder despreparado tem um impacto negativo dentro da organização.

Metodologia:

Iremos utilizar o método de pesquisa quantitativa, pois iremos realizar um questionário fechado.

Fundamentação Teórica:

Analisando a evolução da liderança e estabelecendo uma comparação entre os modelos antigos, hoje se tem um gestor mais participativo e facilitador com sua equipe, com uma visão global, diferente da visão antiga onde o líder era mais autoritário, menos sistêmico.

Considerações Finais:

Um líder ineficaz não tem a capacidade de gerenciar conflitos, delegar, ouvir, desenvolver seus liderados, construir uma confiança para o trabalho em equipe, trazendo vários problemas para empresa. A produtividade de seus liderados tem visivelmente uma queda afetando todos dentro de uma organização e também na sua vida pessoal. Quando em uma empresa tem um turnover e absenteísmo muito alto o problema não está sempre nas pessoas as quais contratamos mais sim na liderança.

Referências:

CHIAVENATO, Idalberto. Treinamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos: Como incrementar talentos na Empresa. São Paulo: Atlas, 2003.
ROBBINS, S. P. Comportamento Organizacional. 8. Ed. São Paulo: Prentice Hall, 2010.
LEIGHTON, A. Sobre liderança. Lições dos mais Influentes líderes da Atualidade. Ed. Best Seller Ltda. 2007.

Palavras-chave:

Liderança, Motivação, Impacto.