



VII SINGEP

Simpósio Internacional de Gestão de Projetos, Inovação e Sustentabilidade
International Symposium on Project Management, Innovation and Sustainability

ISSN: 2317-8302

TREINAMENTO EXPERENCIAL AO AR LIVRE: REFLEXÕES SOBRE SUA CONTRIBUIÇÃO NO PROCESSO DE APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL

LIANDRA PEREIRA

UNIVILLE - Universidade da Região de Joinville

EDINA ELISANGELA ZELLMER FIETZ

UNIVILLE - Universidade da Região de Joinville

SUELI MARIA WEISS RANK

UNIVILLE - Universidade da Região de Joinville



TREINAMENTO EXPERENCIAL AO AR LIVRE: REFLEXÕES SOBRE SUA CONTRIBUIÇÃO NO PROCESSO DE APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL

Contextualização:

As mudanças constantes do mundo do trabalho motivadas pela inserção de inovadoras tecnologias, diferentes perfis de negócio, ruptura de modelos convencionais de gestão e abertura de novos mercados desdobra em movimentos significativos nas empresas, solicitando a adoção de estratégias para a conversão de desempenho e padrões competitivos compatíveis a essa demanda. Assim, considerando a relevância do capital humano, essa perspectiva sustenta oportunidades de treinamento oferecidas pelas organizações, com destaque ao Treinamento Experiencial ao Ar Livre.

Objetivos:

O objetivo deste estudo se direciona a analisar os elementos constitutivos de vivenciais de TEAL, que visavam desenvolver competências interpessoais nos gestores de organizações com e sem fins lucrativos do Planalto Norte Catarinense a fim de melhorar o desempenho e fortalecer lideranças das mesmas, tomando por referência também a percepção dos participantes desse processo.

Metodologia:

Considerando-se os princípios da pesquisa qualitativa, o processo vivenciado orientou-se pela concepção da pesquisa-ação. Quanto aos procedimentos, foram realizadas as seguintes etapas: levantamento das necessidades específicas da empresa, planejamento do evento, execução do treinamento e avaliação dos resultados alcançados. Participaram do TEAL 108 líderes, de 28 empresas, nos anos de 2017 e 2018, selecionadas a partir de uma parceria realizada com a Associação Empresarial da cidade sede da universidade financiadora do projeto de extensão.

Fundamentação Teórica:

Entre as metodologias de treinamento, a metodologia vivencial emerge com ênfase diferenciada, pois nessa proposta, nas atividades os participantes são retirados de seu ambiente de trabalho e mobilizados no sentido de vivenciar situações desafiadoras, inovando o processo de aprendizagem por meio da superação de limites, dificuldades e enfrentando problemas semelhantes aos que permeiam as atividades pessoais ou profissionais (Costa, 2013).

Resultados e Análises:

O ciclo de aprendizagem desencadeado envolveu processamentos, compartilhamento de sentimentos, análise de desempenhos e discussões de padrões, favorecendo comparações e inferências com situações típicas do cotidiano profissional, as quais aplicadas podem gerar mobilização para redimensionamentos no cotidiano das organizações. As atividades vivenciais propostas foram dirigidas ao desenvolvimento de competências com ênfase comportamental, visando subsidiar e instrumentalizar as mudanças requeridas mediadas tanto pela condução dos coordenadores da atividade, quanto dos próprios participantes do treinamento.

Considerações Finais:



O TEAL é uma metodologia aplicada em treinamentos organizacionais com ênfase em aspectos comportamentais, gera aprendizagens significativas e compartilhadas pelos encaminhamentos que assume. Os referenciais identificados nas etapas desenvolvidas com gestores/líderes de empresas norte catarinenses favorecem por meio de percepções e reflexões expressas pelos participantes *feedbacks* importantes para ajustes e revisão dos ciclos de aprendizagem organizacionais. A metodologia solicita pesquisa, definição de objetivos, planejamento e avaliação, articuladas com conhecimento teórico-empírico para desdobrar em resultados efetivos.

Referências:

(2013). Costa, M. C. M. da. *Treinamento vivencial ao ar livre para desenvolver equipes e capacitar gestores: um estudo de caso*. 166f. Dissertação de Mestrado Profissional, Universidade Federal Fluminense, Niterói – RJ, Brasil.

Palavras-chave:

Aprendizagem vivencial; Treinamento Experiencial ao ar Livre; Experiências compartilhadas.